

Compromiso y atención personalizada en **servicios** de **capital humano**

Búsquedas Destacadas

Mecánicos, Torneros, Fresadores (Tornos y Fresas automatizadas). Para importante empresa española, edad entre 30 y 40 años, con experiencia en el área. **España.**

TSU Informática, con experiencia importante en soporte técnico, **España.**

Bachilleres (operarios), para importante empresa manufacturera, **Barquisimeto, Edo. Lara.**

Consultor Junior en RRHH, con experiencia en procesos de consultoría en RRHH, Lic. en RRHH ó RRII, **Caracas, Distrito Capital.**

Ingenieros Civiles, con 2 años de experiencia **Caracas, Distrito Capital.**

www.shr.com.ve

Humor y diversión, tomarse en serio la eficiencia

No queremos dejar de compartir con ustedes recientes experiencias adquiridas, en el uso del humor como herramienta para comprometer a los equipos de trabajo y hacerlos mas eficientes en el logro de objetivos.

El recursos del humor, es usado en la mayoría de los países de habla hispana, con absoluta naturalidad, debido a un contexto cultural optimista y debido a lo rico de nuestro lenguaje.

Finalmente caemos en cuenta que el humor, supone una competencia (comportamiento de excelencia), demostrada y adquirida en la cotidianidad de nuestro entorno, incluyendo el entorno laboral; por lo que el trabajo y la diversión no solo no son incompatibles sino que forman una pareja única.

El sentido del humor siempre ha sido un aliado de los empresarios, políticos, gerentes, profesionales, comunicadores, profesores y trabajadores; sin embargo existen te-

mores y mitos que obligan a muchas personas a alejarse de la diversión para orientarse a una cultura de trabajo duro y gris, heredado.

Las experiencias vividas por nuestros consultores, con clientes en diversos sectores de Venezuela y otros países de habla hispana, nos confirma que el uso adecuado del humor produce efectos positivos a nivel individual y colectivo, y finalmente estos efectos tienen un impacto favorable en las empresas, con la capacidad de diseñar sus propios mecanismos humorísticos.

Contar con sentido del humor en nuestras organizaciones no se orienta a tener actitud de "payaso" o ser un excelente contador de chistes; mas bien se apalanca en dar respuestas positivas y optimistas a situaciones complejas, y nos ayuda a alejarnos de emociones negativas, como la rabia, el miedo, la duda, la inseguridad, la ansiedad, entre otras.

El sentido del humor

Número Octubre 2008



impacta en la atracción y retención de talentos, favorece los mecanismos de aprendizaje, estimula la creatividad e innovación, disminuye niveles de estrés, facilita el trabajo en equipo, potencia la comunicación interna, optimiza la salud, fortalece la motivación, crea compromiso por cohesión de equipos, etc etc etc.

Por eso invitamos a la gente de RRHH a desarrollar sus propias herramientas para la diversión en el trabajo, y evaluar los resultados con su gente con medición de clima (por ejemplo). Se sorprenderán como existe una relación importante entre la diversión y la eficiencia en el logro de los objetivos de negocio, donde el área de RRHH tiene un alto grado de responsabilidad.

Freddy Salas

Martínez

Director

Si NO desea seguir recibiendo este boletín haga click [aquí](#)

Para mayor información 0412-2320065 o 0212-9113406 o info@shr.com.ve