

Compromiso y atención personalizada en **selección** de talento humano

www.shr.com.ve

Número Julio 2007

Búsquedas Destacadas

Gerente de Operaciones, 40-45 años, sexo masculino, 15 años de

Coordinador RRHH, Lic. RRH, 5 años de experiencia (Generalista), sexo masculino.

Perfiles Destacados

Gerente de Ventas, 20 años de experiencia, sexo

Director de Medios, TSU Publicidad, bilingüe, sexo femenino, 10 años experiencia en medios

Datos de Interés

Salario Mínimo 614.790,00 (Bs.)

Promedio de Tasas Activas y Pasivas 13,05 % Abril

IPC 651,02 Var. 1.734

La rotación de personal, indicador controlable

Todos conocemos que la rotación es la cantidad de personas que ingresan y que se desvinculan de la empresa durante un período de estudio. Pero ¿todos tenemos claro que esta rotación siempre es necesaria medirla?, por ejemplo un método usual para hacerlo es el llamado **Índice de Rotación**, que nos puede revelar si se da estancamiento y envejecimiento del personal (cuando es bajo) ó si se presenta exagerada fluidez que pueda perjudicar a la empresa (cuando es muy alto). Por ello debemos mantener un índice ideal reteniendo a los talentos y sustituyendo a quienes presentan problemas difíciles de corregir. Para aclarar este concepto proponemos un ejemplo, imaginemos

que en una empresa existen 100 empleados, sale 1 y entran 3 en un mes, el índice de rotación es: $(3 - 1 / 100) * 100 = 2\%$ mensual, lo que significa que la empresa está creciendo. Existe estabilidad, y rotación baja. El índice de rotación al igual que todos los índices nos da elemento referencial que solo se puede analizar comparándolo en el tiempo para conocer su comportamiento, sin embargo debemos trabajar para que la rotación se mantenga en indicadores manejables y favorables, y evitar el reemplazo que implica costos altos a fin de cuenta.

Es una realidad altamente conocida que la rotación de personal está influenciada por la desmotivación y la insatisfacción laboral,



y en la mayoría de los casos pueden ser detectados mediante este sencillo índice, para tomar de inmediato las medidas necesarias con nuestro capital humano. De igual manera existen estudios que señalan que la rotación se discrimina por la edad, el sexo, territorio geográfico, nivel ocupacional y la antigüedad en la organización. Toda empresa efectiva debe siempre preocuparse por medir sus resultados para mantenerse en la mejora continua de sus operaciones.

Freddy Salas Martínez
Consultor Asociado

Si NO desea seguir recibiendo este boletín haga click [aquí](#)

Para mayor información 0212-9113406 o info@shr.com.ve o visite www.shr.com.ve